



Головне управління ДСНС України
у Миколаївській області

РІШЕННЯ КОЛЕГІЇ

04 квітня 2019 року

м. Миколаїв

№ 5

Про підбиття підсумків опалювального періоду.
Стан утримання будівель та споруд у підрозділах
області. Економне використання енергоносіїв та
пально-мастильних матеріалів

Опалювальний період 2018-2019 років у підпорядкованих підрозділах Головного управління був організований згідно керівних документів ДСНС та ГУ ДСНС. Керівники підпорядкованих підрозділів в основному на належному рівні провели опалювальний період за винятком **1, 7 і 20 ДПРЧ**, які на низькому рівні організували підготовку до опалювального сезону за що керівництво цих частин притягнуто до дисциплінарної відповідальності.

Протягом опалювального періоду практично у всіх підрозділах, з метою економії коштів на енергоносії, використовувалися котли на твердому паливі. Підрозділами проводилася робота по використанню альтернативних видів палива, а також заготівля дров силами особового складу. Завдяки вжитим заходам Головним управлінням було вирішено питання щодо перерозподілу наявних коштів на енергоносії та в грудні 2018 року був виділено 500 тис. грн **4, 6 і 23 ДПРЧ** для закупівлі вугілля і палет. Раціонально споживалися енергоносії в **4, 10, 12, 13, 14, 16, 18, 21, 22, 23 і 24 ДПРЧ** - змогли заощадити близько двох мільйонів гривень, що на сьогодні дуже суттєво.

Ціна на газ і його транспортування в опалювальний період була не стабільна і доходила до 15 тис. грн за 1000 м³, проте керівникам **12 і 22 ДПРЧ** вдалося зробити заділ на цей рік і закінчити опалювальний період без витрати грошей зі спецфонду. Разом з тим у зв'язку з недбалістю ставленням керівників до виділеного фінансування **1, 3 і 7 ДПРЧ** освоєння бюджетних грошей відбулося в останній день роботи казначейства.

Згідно розрахунків на оплату газу в 2019 році необхідно 6 млн грн, заплановано з бюджету тільки 3,4 млн грн (недофінансування понад 2,6 млн грн). На оплату електроенергії в поточному році необхідно 3 млн грн, а заплановано виділення з бюджету тільки 1,4 млн грн (не вистачає 1,6 млн грн).

Крім того, на придбання твердого палива (вугілля) в кошторисі передбачено лише 108 тис. грн. Потреба на опалювальний сезон тільки для **6 ДПРЧ** становить 40 тон на суму 260 тис. грн.

З кожним роком все складніше проводити заготівлю дров на безоплатній основі, тому вже зараз необхідно починати роботи по заготівлі дров та придбанні твердого палива. Керівникам підрозділів найближчим часом необхідно зустрінеться з керівництвом райдержадміністрацій, представниками лісових господарств, обленерго та обговорити питання участі наших підрозділів в санітарних вирубках лісових масивів. Заготівлю дров проводити тільки з наявністю документів, що підтверджують законність ваших дій.

Керівникам підрозділів необхідно довести до особового складу елементарні правила використання енергоносіїв, провести заходи щодо встановлення енергозберігаючих приладів і вести жорсткий щоденний контроль використання енергоносіїв.

На початку опалювального періоду встановлені сучасні твердопаливні котли тривалого горіння в **14, 16 і 22 ДПРЧ** завдяки яким суттєво зменшилися витрати на оплату тепла в підрозділі.

У зв'язку з набранням чинності Кодексу газотранспортної системи дуже серйозно постало питання приведення вузлів обліку природного газу у відповідність до вимог чинного законодавства, а саме їх обладнання системами дистанційної передачі даних. На сьогоднішній день лише **11, 16 і 23 ДПРЧ** виконали в повному обсязі вимоги постанови. Це є необхідною умовою для своєчасної безперебійної подачі газу в опалювальний період 2019-2020 років. З 01 травня 2019 року ті підрозділи які не виконають реконструкцію газового господарства будуть в примусовому порядку відключені від системи газопостачання представниками «Миколаївгазу».

За результатами опалювального сезону необхідно провести огляди будівель і споруд зі складанням відповідних актів. На підставі актів огляду розробити плани заходів з підготовки будівель і споруд до експлуатації в осінньо-зимовий період 2019-2020 р.р., які зі звітом за травень 2019 року надати в ВРЗ. Не дивлячись на відсутність фінансування з держбюджету вже в першому кварталі 2019 року активно почали проводити ремонти приміщень:

- **4 ДПРЧ** - проведено ремонт пункту зв'язку частини і прилеглого коридору, розпочато ремонтні роботи ряду службових приміщень, укладений асфальт у внутрішньому дворі;

- **5 ДПРЧ** - замінено два вікна на енергозберігаючі, проведено поточні ремонти в приміщеннях начальника райвідділу, начальника варти, навчальному класі і класі водіїв;

- **8 ДПРЧ** - проведено поточний ремонт приміщення роздягальні особового складу, замінені в резервному боксі гаражні ворота, двері в навчальну вежу і підвал;

- **12 ДПРЧ** - проведена фарбування стін сходового маршу, облаштування тротуарної плитки біля КПП, при вході в адмінбудинок і рукавний склад;

- **13 ДПРЧ** - встановлена нові двері до підвалу, замінена плитка для підлоги в коридорі, розпочаті облицювальні роботи плиткою гаража;

- **14 ДПРЧ** - проведено поточний ремонт караульного приміщення;

- **16 ДПРЧ** - проведено поточний ремонт коридору їдальні і кухні з заміною 4 міжкімнатних дверей;

- **18 ДПРЧ** - проведено ремонт пункту зв'язку підрозділу;

- **19 ДПРЧ** - проведено ремонт приміщення КПП;

- **23 ДПРЧ** - ремонт санвузла на третьому поверсі;

- **25 ДПРЧ** - проведени ремонти кабінетів діловода, начальника частини, замінені 3 вікна на енергозберігаючі;

- **ЧТС** - проведено капітальний ремонт кімнати водіїв.

Згідно рішення наради з керівним складом підрозділів за підсумками роботи за 2018 рік (протокол від 18-21 грудня № 8) кожному підрозділу були поставлені конкретні завдання капітального характеру, на виконання яких необхідно істотні кількості грошових коштів, а також терміни їх виконання із закупівлі товарно-матеріальних цінностей, виконання заходів з енергозбереження, проведення ремонтних робіт будівель, приміщень і техніки тощо. Тому для виконання поставлених завдань основне це заробляння поза бюджетних коштів, взаємодія з органами державної влади, територіальними громадами, підприємствами та приватними особами для залучення субвенції та благодійної допомоги на розвиток матеріально технічної бази підрозділів.

Згідно вимог окремого доручення начальника ГУ ДСНС від 29.03.2018 № В-33 «Про організацію заходів щодо отримання субвенції» керівникам підрозділів необхідно активізувати

роботу в даному напрямку. У першому кварталі 2019 року вирішено питання щодо виділення грошей в **10, 12, 19, 21 і 24 ДПРЧ**. У решти підрозділів дане питання не вийшов за рамки розмов.

У першому кварталі 2019 року через відсутність контролю і неякісної організації проведення ТО допущено вихід з ладу під час прямування на пожежу автомобіля **12 ДПРЧ**. Керівникам усіх підрозділів слід звернути увагу на проведення всіх видів технічного обслуговування, складання якісних додаткових планів щоб не допускати подібного в подальшій роботі.

На превеликий жаль, в останні роки рівень проведення поточних і капітальних ремонтів в частині технічної служби Головного управління знизився. Цьому підтвердження неодноразові зауваження з боку, як керівників підрозділів, так і співробітників Головного управління перевіряють якість робіт. Велика кількість скарг на техніку, яку ремонтували і направляли для проведення ТО-2. Дотримання термінів виконання робіт і їх якість.

У разі необхідності переміщення транспортних засобів між підрозділами, автомобіль повинен бути технічно справним, укомплектований вузлами, агрегатами, ПТВ згідно формуляра, тільки тоді підписується акт прийому-передачі і подальша відповідальність лягає на начальника який прийняв транспортний засіб.

З 2018 року керівництвом Головного управління дозволено використання палива закупленого відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України № 493 на заняття СФП, відпрацювання оперативних планів і карток, денні і нічні тактичні заняття, командно-штабні навчання, перевірку гідрантів, тактичні спеціальні навчання, збір зведеного загону та моніторинг виникнення НС. Що дає можливість підрозділам заощадити значну частину коштів, які в свою чергу необхідно направити на ремонт і якісне обслуговування пожежної техніки.

Проаналізувавши використання ПММ, за перші два місяці 2018 і 2019 років, спостерігається істотне збільшення, а саме, за січень-лютий 2019 року **3, 5, 9, 12, 15, 19 і 20 ДПРЧ** витратили набагато більше ПММ на навчання ніж за аналогічний період 2018 року.

Необхідно акцентувати увагу керівництва підрозділів на отримання благодійної допомоги у вигляді товарно-матеріальних цінностей і ПММ. Так проаналізувавши отримання ПММ підрозділів за перший квартал 2018 і 2019 років, спостерігається істотне зменшення. Взагалі не займаються роботою з отримання благодійності **3, 6, 8, 13, 15, 18, 19 і 20 ДПРЧ**. На багато менше отримано в порівнянні з минулим роком **4, 5, 10, 11, 12, 22 і 24 ДПРЧ**.

Протягом цього року, щоп'ятниці, фахівці ВРЗ аналізують і тримають на контролі питання придбання, використання, перерозподілу і списання паливно-мастильних матеріалів і піноутворювача. Своєчасно проводився переклад палива з талонів в налив, термін яких вичерпувався. Неодноразово піднімалося питання про порушення в обліку ПММ і його списання в **7 і 9 ДПРЧ**. Керівництво цих підрозділів не втручається і не контролює роботу водійського складу, цьому свідчить несвоєчасне і неправильне списання ПММ. Питання списання, обліку та використання ПММ знаходиться на постійному контролі керівництва ГУ ДСНС.

Згідно наказу начальника ГУ ДСНС № 43 від 29.03.2019 «Про підготовку та проведення сезонного технічного обслуговування та перекладу спеціалізованих, пожежних, інших транспортних засобів на весняно-літні умови експлуатації», повинні провести сезонне обслуговування техніки з 5 по 25 квітня 2019 року. Охолоджувальною рідиною на всій техніці підрозділів повинен бути ТОСОЛ або антифриз. Річний техогляд почнеться з 10.04.2019.

У 2018 році вийшли нові керівні документи по затвердженню нових зразків форменого одягу і норм забезпечення. Відповідно до чого Головним управлінням проведена робота по забезпеченню особового складу підрозділів форменим обмундируванням і захисним одягом за гроші загального фонду на 300 тис. грн, за спеціальним фондом на 2 млн грн.

Якісно планували і проводили закупівлю форменого одягу за рахунок спеціального фонду, своєчасно надавали звіти до Головного управління **3, 5 і 23 ДПРЧ**. Незадовільний стан роботи по цьому напрямку відстежувалася в **7 ДПРЧ**.

Важливим питанням залишається проведення в підрозділах щорічної всеукраїнської акції «За чисте довкілля». Необхідно силами особового складу виконати благоустрій, озеленення та приведення в належний стан будівель і споруд, прилеглих до них територій, наведення зразкового порядку в приміщеннях адміністративних будівель, комор, роздягальнях особового складу, господарських будівлях, робочих місць з наданням звітних фотоматеріалів. Вибірково буде проведена перевірка підрозділів по даному питанню. Найближчий суботник планується провести 13 квітня.

Порушення, які допускають підрозділу при використанні електронної системи закупівель «Прозорро»:

- на сьогоднішній день не організована робота по розміщенню звітів про укладені договори, що є обов'язковим при перевищенні суми договору 50 тис. грн в **1, 3, 4, 5, 7, 12, 18, 20, 21, 23, 24, 25 ДПРЧ** це як мінімум договору на оплату комунальних послуг;

- вже не перший рік такі підрозділи як **11, 15, 17 ДПРЧ** зовсім не використовують електронну систему закупівель.

З метою забезпечення подальшого виконання завдань, визначених чинним законодавством, Колегія ГУ ДСНС України у Миколаївській області

ВИРІШИЛА:

1. Інформацію начальника відділу ресурсного забезпечення полковника служби цивільного захисту Куліци О.М. взяти до відома.

2. Начальнику ВРЗ (Куліца О.М.) провести службове розслідування по факту заборгованості за відшкодування комунальних послуг Баштанською ОДПІ ГУ ДФС перед 17 ДПРЧ за період січень-березень 2019 року.

Строк: до 20 квітня 2019 року.

3. Начальникам РВ(С), МРВ(С), МС, ДПРЧ, АРЗ СП:

3.1. Забезпечити приведення газового господарства до вимог нормативних актів.

Строк: до 15 квітня 2019 року.

3.2. Забезпечити своєчасне та якісне виконання заходів протоколу оперативної наради з керівним складом підрозділів за підсумками роботи за 2018 рік № 8 від 21 грудня 2018 року.

3.3. Провести заходи з підготовки техніки до річного техогляду.

Строк: до 10 квітня 2019 року.

3.4. Взяти під особистий контроль економне використання енергоносіїв та недопущення перевитрати встановлених лімітів, провести роз'яснювальну роботу з цього питання серед особового складу підрозділів.

Строк: до 10 квітня 2019 року, постійно.

3.5. Активізувати роботу із заробляння позабюджетних коштів в рамках чинного законодавства.

Строк: постійно.

3.6. Активізувати роботу по отриманню субвенції та благодійності від органів влади та місцевого самоврядування, на потреби підрозділів.

Строк: до 10 квітня 2019 року, постійно.

3.7. Усім підрозділам з наявністю альтернативних видів опалення, провести заготівлю палива.

Строк: до 02 вересня 2019 року.

3.8. Укласти договори на проведення технічного обслуговування котлів та обладнання, чистку димових і вентиляційних каналів в котельнях (топкових), провести перевірку водяних, електричних і газових лічильників.

Строк: до 02 вересня 2019 року.

3.9. Навести порядок в складських приміщеннях, підвалах і горищах. Провести списання будівельних матеріалів, товарно-матеріальних цінностей які не підлягають ремонту або фізично і морально застаріли.

Строк: до 03 червня 2019 року.

3.10. Взяти під особистий контроль щомісячне планування закупівель товарів, робіт і послуг через електронну систему закупівель «Прозорро».

Строк: постійно.

3.11. Забезпечити на 100% згідно норм належності форменим обмундируванням особовий склад підрозділів.

3.12. Забезпечити перебування в оперативному розрахунку пожежних автомобілів обладнаних системою геопозиціювання. Введення в оперативний розрахунок пожежних автомобілів не обладнаних системою геопозиціювання проводити лише за погодженням з ОКЦ.

Строк: постійно.

3.13. Забезпечити обладнанням системою геопозиціювання 100% пожежно-рятувальної техніки.

Строк: до 01 липня 2019 року.

Голова Колегії
генерал-майор служби
цивільного захисту

М.Г. Грицаєнко



Головне управління ДСНС України
у Миколаївській області

РІШЕННЯ КОЛЕГІЇ

04 квітня 2019 року

м. Миколаїв

№ 6

Про надання платних послуг
підрозділами ГУ ДСНС України
у Миколаївській області

План надходження коштів від надання платних послуг підрозділами ГУ ДСНС станом на 01 квітня 2019 року виконаний на 19,8%, з урахуванням благодійної допомоги на 21,3% (план 25%).

План надходження від надання платних послуг виконаний наступними підрозділами: **10 ДПРЧ – 25,5%; 13 ДПРЧ – 26%; 16 ДПРЧ – 49,7%; 18 ДПРЧ – 27,4%; 20 ДПРЧ – 25,9%;**

Найменші показники виконання плану в наступних підрозділах: **8 ДПРЧ – 9%; 11 ДПРЧ – 3,9%; 12 ДПРЧ – 6%; 14 ДПРЧ – 11,4%; 17 ДПРЧ – 6,9%; 22 ДПРЧ – 6,7%; 25 ДПРЧ – 12,8%.**

План надходження від надання платних послуг (з урахуванням благодійної допомоги) виконаний наступними підрозділами: **1, 5, 10, 13, 16, 18, 19, 20 ДПРЧ.**

Аналіз свідчить про зниження показників в підрозділах по зрівнянню з 2018 роком:

- **8 ДПРЧ:** з 14% в 2018 році виконання плану знизилось на 9%;
- **11 ДПРЧ:** з 14% в 2018 році виконання плану знизилось на 3,9%;
- **12 ДПРЧ:** з 12% в 2018 році виконання плану знизилось на 6%;
- **22 ДПРЧ:** з 18% в 2018 році виконання плану знизилось на 11,7%.

В **14 і 17 ДПРЧ** виконання плану по зрівнянню з 2018 роком на тому ж рівні.

Зниження показників в даних підрозділах відбувається за рахунок зменшення кількості заключених договорів на надання платних послуг згідно постанови КМУ № 1102 і договорів на постійне аварійно-рятувальне обслуговування.

Проведеним аналізом надходження благодійної допомоги встановлено, що станом на 01.04.2019 надійшло в підрозділи на загальну суму 183`487 грн. Надходження благодійної допомоги, які затверджені рапортом у керівництва, були лише в 10-ти підрозділах: **1, 5, 6, 9, 10, 17, 19, 22, 24, 25 ДПРЧ.**

Фактично згідно накладних надійшло благодійної допомоги в підрозділи на загальну суму 373`559 грн (в 2 рази більше). Таким чином не затверджено рапортами благодійна допомога в **3, 4, 7, 14, 16, 20, 21, 23 ДПРЧ.**

В **8, 11,12, 13, 15, 18 ДПРЧ** благодійна допомога зовсім не надходила.

Ще одним з джерел наповнення спеціального фонду є надходження субвенцій з місцевого бюджету на виконання цільових програм в відповідному районі. Станом на 01.04.2019 лише

двома підрозділами отримано субвенцій на загальну суму 150`000 грн, а саме: 19 ДПРЧ – 50`000 грн; 21 ДПРЧ – 100`000 грн.

Також слід зазначити, що в деяких підрозділах станом на 01.04.2019 недостатні залишки коштів на спеціальних рахунках: 4 ДПРЧ – 11`758 грн; 6 ДПРЧ – 7`927 грн; 17 ДПРЧ – 8`377 грн; 21 ДПРЧ – 3`960 грн; 25 ДПРЧ – 11`007 грн; АРЗ СП – 5`369 грн.

З метою забезпечення подальшого виконання завдань, визначених чинним законодавством, Колегія ГУ ДСНС України у Миколаївській області

ВИРІШИЛА:

1. Інформацію начальника відділу економіки і фінансів підполковника служби цивільного захисту Горбунова А.В. взяти до відома.

1. За неналежну організацію роботи щодо надання платних послуг суворо попередити начальників Березанського РС (Марцоха О.Ю.), Вознесенського МРВ (Гуцалов В.В.), Казанківського РС (Кравцов О.С.), Очаківського МС (Кучеренко В.С.), Южноукраїнського МС (Бурлаченко О.В.), ДПРЧ-14 (Гилко Р.А.). В разі невиконання даними підрозділами плану за квітень 2019 року, до начальників будуть застосовані заходи дисциплінарного впливу.

2. Начальникам РВ(С), МРВ(С), МС, ДПРЧ, АРЗ СП:

2.1. Забезпечити неухильне виконання плану надходжень на 2019 рік до спеціального фонду державного бюджету від надання платних послуг.

Строк: постійно.

2.2. Забезпечити укладання нових договорів з об'єктами згідно постанови КМУ № 1102, а також на постійне та обов'язкове аварійно-рятувальне обслуговування відповідно до постанови КМУ від 11.01.2017 №5.

Строк: постійно.

2.3. Організувати роботу щодо надходження субвенцій з місцевих бюджетів згідно цільових програм розвитку цивільного захисту району.

Строк: постійно.

2.4. Встановити постійний контроль за оформленням відповідних документів щодо обліку надання платних послуг і отриманої благодійної допомоги.

Строк: постійно.

2.5. Заборонити витрачання спеціальних коштів на придбання необоротних активів за рахунок незатвердженого кошторисом на 2019 рік залишку коштів за 2018 рік.

Строк: постійно.

2.6. Надати головним бухгалтерам підрозділів невикористані дні відпусток за попередні роки.

Строк: до 01 липня 2019 року.

Голова Колегії
генерал-майор служби
цивільного захисту

М.Г. Грицаєнко



Головне управління ДСНС України
у Миколаївській області

РІШЕННЯ КОЛЕГІЇ

04 квітня 2019 року

м. Миколаїв

№ 7

Про стан реалізації державної кадрової політики в системі ДСНС, дисципліни, виховної та психопрофілактичної роботи, проблемні питання роботи з персоналом та шляхи їх вирішення

Основним завданням роботи з персоналом у першому кварталі 2019 року було визначено підтримання постійної готовності підрозділів служби цивільного захисту до дій за призначенням, для цього вживались конкретні заходи щодо зниження плинності кадрів та проводилася робота по відбору кандидатів на службу.

В результаті здійснення організаційно-штатних заходів загальна чисельність Миколаївського гарнізону служби цивільного захисту складає **1558** чоловік, з них: старший та середній начальницький склад – 420 одиниць; молодший начальницький та рядовий склад – 955 одиниць; працівники – 183 одиниці.

Але, не дивлячись на вжиті заходи станом на 31 березня 2019 року неуккомплектованими залишаються **152** посади рядового і начальницького складу та працівників, з них: старший та середній начальницький склад – 53 посади; молодший начальницький та рядовий склад – 89 посад; працівників – 10 посад.

Високий показник некомплекту у підрозділах області залишається по посадам водійського складу в **1, 2, 3, 15, 24 ДПРЧ та АРЗ СП**.

За перший квартал 2019 року звільнені із служби цивільного захисту **11** співробітників, (у 1 кварталі 2018 року - 3 співробітника), з них з правом на пенсію тільки 2 співробітники, 6 співробітників звільнені за систематичне невиконання умов контракту (у 2018 році — 7 чол.). За негативними мотивами співробітники звільнені: 2 чол. в **10 ДПРЧ**, по одному в **2, 12, 17 ДПРЧ, Баштанському РС**). Не дивлячись на неодноразове наголошення керівникам підрозділів, про якісний відбір кандидатів на службу, не допущення прийому на службу «випадкових» осіб, на жаль такі випадки продовжують мати місце в деяких підрозділах. Так, 28 березня звільнений зі служби за негативними мотивами Герцюк М.В., колишній старший водій **2 ДПРЧ**, учасник АТО, який прослужив в підрозділі лише 8 місяців. Тому ще раз звертаю увагу на досконале вивчення ділових та моральних якостей кандидатів на службу.

Протягом першого кварталу 2019 року прийняті на службу 11 співробітників, в тому числі 5 співробітників прибули після закінчення закладів вищої освіти ДСНС України. З метою комплектування посад кваліфікованими кадрами розпочато первинну підготовку фахівців для заміщення посад диспетчерів та водіїв.

На сьогодні залишається некомплектованими трохи більше 50 посад середнього та старшого начальницького складу.

В цьому році придуть до подальшого проходження служби тільки 18 випускників ЗВО. Це лише 30 % від потреби у кваліфікованих кадрах. Тому найважливішим питанням залишається відбір кандидатів на денну форму навчання до ЗВО ДСНС. План комплектування складає 32 чол., на оформленні на денну форму навчання на даний час перебуває 35 кандидатів, які на теперішній час проходять медкомісію.

Враховуючи те, що заходи з відбору ще тривають і можливий відтік кандидатів, тому дана кількість кандидатів не дає змогу бути впевненим у 100 % виконанні плану відбору.

Із року в рік не проводять організаційну та профорієнтаційну роботу щодо відбору кандидатів на денну форму навчання керівництво таких підрозділів як: **Березнегуватський РС (9 ДПРЧ), Веселинівський РС (11 ДПРЧ), Миколаївський РС (19 ДПРЧ), Новобузький РС (20 ДПРЧ), Врадіївський РС (13 ДПРЧ)**. У цьому році вони також не змогли відібрати жодного кандидата на денну форму навчання.

Якісно відпрацювали питання відбору кандидатів підрозділи **Первомайського МРВ (23 ДПРЧ), Очаківського РС (22 ДПРЧ), Новоодеського РС (21 ДПРЧ), Єланецького РС (15 ДПРЧ), 1 ДПРЗ, Заводського РВ у м. Миколаєві (3ДПРЧ)**, які відібрали по 3-5 кандидатів.

На сьогодні у вищих навчальних закладах ДСНС України з 1 по 5 курс навчається 76 курсантів відібраних на навчання з Миколаївської області. На заочній формі навчаються – 32 співробітника з числа молодшого та середнього начальницького складу.

З метою більш ефективного виконання співробітниками службових завдань в підрозділи направлено для вивчення та використання в повсякденній діяльності “Правила етичної поведінки працівника ДСНС...”, на що неодноразово вказувалось в період посиленних варіантів та під час чергування на виборчих дільницях.

Проаналізувавши стан дисципліни за 1 квартал 2019 року слід відмітити, що всі заходи були спрямовані на профілактику грубих дисциплінарних проступків, посилення роз'яснювальної та індивідуально виховної роботи з особових складом.

Не зважаючи на прийняті заходи з початку поточного року серед особового складу допущено ряд резонансних випадків. Так начальник **Веселинівського РС** правоохоронними органами підозрюється у скоєнні кримінального злочину. У лютому місяці виявлено випадок грубого порушення службової дисципліни, а саме прибуття на службу у стані алкогольного сп'яніння командира відділення **17 ДПРЧ** Логонюка А.О., якого за результатами службового розслідування звільнено зі служби за негативними мотивами. В **4 ДПРЧ** допущено випадок травмування співробітника при виконанні службових обов'язків.

За порушення службової дисципліни в першому кварталі 2019 року проведено 32 службових розслідування (у 2018 році - 47), на осіб рядового і начальницького складу та працівників було накладено 31 дисциплінарне стягнення.

Найбільшу кількість притягнутих до дисциплінарної відповідальності співробітників з початку року обліковано в 2, 7, 10, 16, 18, 19, 23 ДПРЧ, ЧТС.

На сьогодні 80 співробітників мають діючі дисциплінарні стягнення.

З метою оптимізації психопрофілактичної роботи та вивчення соціально-психологічного клімату у поточному році організовано 12 виїздів до підрозділів області, визначено групу працівників, які потребують підвищеної психологічної уваги, на даний час до якої включено **8** співробітників (з таких підрозділів як **6, 7, 8, 14, 16, 23 та 28 ДПРЧ**) з якими систематично проводяться профілактичні заходи та додаткові тестування.

Потребує посилення роз'яснювальної роботи та контролю за особовим складом, з метою недопущення таких ситуацій.

За 1 квартал 2019 року заохочені - 457 співробітників (34 % від загальної кількості особового складу), в тому числі: відзнаками МВС України – 1 співробітник; правами голови

ДСНС України – 6 співробітників; керівниками органів державної влади та місцевого самоврядування – 11 співробітників.

Актуальними питанням на 2 квартал поточного року є також належна організація соціально-гуманітарної роботи з пільговими категоріями співробітників (учасниками бойових дій, АТО), підготовка та проведення заходів з залученням ветеранів служби до Дня пожежної охорони та 33 роковин Чорнобильської катастрофи.

В цілому стан службової дисципліни дозволяє в повному обсязі вирішувати службові завдання, що стоять перед Головним управлінням Державної служби з надзвичайних ситуацій України у Миколаївській області та підрозділами області.

З метою забезпечення подальшого виконання завдань, визначених чинним законодавством, Колегія ГУ ДСНС України у Миколаївській області

ВИРІШИЛА:

1. Інформацію начальника відділу персоналу полковника служби цивільного захисту Чокова В.В. взяти до відома.

2. Начальникам РВ(С), МРВ(С), МС, ДПРЧ, 1 ДПРЗ, АРЗ СП:

2.1. Забезпечити ефективне виконання завдань роботи з персоналом та нормативних документів Державної служби України з надзвичайних ситуацій.

Строк: протягом 2019 року.

2.2. Прийняти дієві заходи щодо зміцнення службової дисципліни, попередженню резонансних подій, правопорушень та грубих дисциплінарних проступків, посилити роботу індивідуального виховного характеру з особовим складом, особливу увагу звернути на діяльність Рад зборів, організацію наставництва.

Строк: протягом 2 кварталу 2019 року, постійно.

2.3. Активізувати роботу щодо відбору кандидатів на службу на посади рядового та молодшого начальницького складу, посилити контроль за дотриманням умов контракту та реалізацією завдань щодо зниження некомплекту кадрів.

Строк: до 01.06.2019.

2.4. Вжити організаційних заходів в кожному підрозділі області щодо виконання плану відбору кандидатів на вступ у 2019 році на денну форму навчання до закладів вищої освіти ДСНС України. Активізувати профорієнтаційну роботу з випускниками загальноосвітніх шкіл області.

Строк: до 01 травня 2019 року.

2.5. Забезпечити неухильне виконання вимог:

- наказу МВС України від 05.05.2015 № 515 «Про затвердження Інструкції про порядок проведення службових розслідувань в органах і підрозділах цивільного захисту»;

- «Комплексного плану заходів щодо попередження правопорушень та надзвичайних подій серед особового складу, зміцнення дисципліни, збереження життя та здоров'я персоналу в підрозділах ГУ ДСНС на 2019 рік»;

- «Огляду стану роботи з персоналом, дисципліни, соціально-гуманітарної та психопрофілактичної роботи, дотримання правопорядку, результатів перевірок підпорядкованих підрозділів за 1 квартал 2019 року».

Строк: протягом 2 кварталу 2019 року, постійно.

2.6. Забезпечити належне дотримання співробітниками чинного законодавства та професійної етики поведінки, в тому числі при несенні служби в посилених варіантах та по забезпеченню безпеки громадян на виборчих дільницях в період проведення II туру виборів Президента України та на культових спорудах на Великднів і Травневі свята.

Строк: квітень-травень 2019 року

2.7. Забезпечити належну підготовку та проведення заходів до Дня працівників пожежної охорони та 33-роковин Чорнобильської катастрофи із залученням ветеранів служби.

Строк: 17 квітня та 26 квітня 2019 року.

Голова Колегії
генерал-майор служби
цивільного захисту

М.Г. Грицаєнко